



Op weg naar de decentralisatie

Over enkele maanden is het zover. De provincies staan in de startblokken om de verantwoordelijkheid van het rijk over te nemen. De wet legt de verantwoordelijkheid voor de financiering en de planning van het hulpaanbod bij de provincies.

Die overgang brengt onvermijdelijk veel onzekerheden met zich mee. Draagt het rijk zijn zaakjes netjes over? Wie wordt onze nieuwe broodheer? Welke beleidsvoorkeur heeft de provincie? Gaan de provincies onderling verschillend met hun verantwoordelijkheden om? Streeft men naar provinciale organisaties? Is er voldoende oog voor de noodzaak van bovenprovinciaal beleid? Kunnen de diensten die van ons verwacht worden ook worden betaald? Maar er zijn even zovele vragen die tegelijkertijd spelen, niet zozeer als een gevolg van de decentralisatie, maar ook heel actueel! Worden nieuwe initiatieven van de organisaties op prijs gesteld? Hoe zit het met de maatschappelijke appreciatie van het werk? Kan een landelijke organisatie het provinciaal beleid versterken? Zien we kans om de opgebouwde meerwaarde in de B.J.-organisatie te handhaven en te verbeteren? Zijn ook andere organisaties in staat om de voordelen van een concern-formule te realiseren? Hoe verbeteren we het draagvlak voor een traject-organisatie? Welke functies zijn kenmerkend voor B.J.? Hoe zien we kans om flexibeler te reageren op de maatschappelijke vraag? Hebben wij een aantrekkelijke positie op de arbeidsmarkt? Vinden jonge mensen het uitdagend om bij ons te komen werken? B.J. staat aan de vooravond van een spannende toekomst. Spannend, omdat onze omgeving veel meer invloed zal gaan uitoefenen op ons werk dan ooit eerder in de geschiedenis het geval was. Spannend, omdat we graag zelf pro-actief zijn en waardevolle initiatieven willen nemen ter verbetering van onze dienstverlening.

Spannend, omdat we met een initiatief als "B.J.-Noord" die uitdaging profileren.

Spannend, omdat we de ankers voor het ondernemingsplan 1992-1996

(vervolg van pagina 1)

Een nieuw plan van B.J. probeert de voorwaarden te scheppen voor kwaliteit en continuïteit in de jeugdhulpverlening in de drie noordelijke provincies: Groningen, Friesland en Drenthe. In deze provincies werken vier B.J.-centra: B.J.-Groningen, Aekinga, De Baanderhoek en Papenvoort.

Het plan betekent onder meer:

- verschuiving en ombouw van een aantal internaatplaatsen;
- uitbreiding van de functie behandeling en begeleiding in kleine wooneenheden;
- versterking van de educatie;
- het creëren uit eigen middelen van de functie ambulante zorg en preventie;
- het effectueren van meervoudige hulpvarianten;
- het verhogen van de efficiency.

De vier B.J.-centra in het Noorden werken thans met een budget van f. 21 miljoen. In het nieuwe plan wordt dit teruggebracht tot f. 20 miljoen. De budgetreductie van één miljoen is nodig in verband met herspreiding en anticipeert op bezuinigingen. Overheveling van één miljoen gulden naar de functie 'ambulante zorg en preventie' opent en versterkt de mogelijkheid van lichte en vroegtijdige hulp.

In de WVC-begroting voor 1992 legt minister d'Ancona de nadruk op pedagogische preventie. Zij wil daarmee voorkomen dat jonge kinderen in de hulpverlening terechtkomen. (Zie kader 'Preventief jeugdbeleid').

De capaciteit van B.J.-Noord i.o. wordt opgevoerd van 305 naar 400 plaatsen. Dit wordt mogelijk gemaakt door meer en lichtere variaties van functies.

Eén multifunctionele



Het meest ingrijpende gevolg van het plan is het sluiten van internaat De Baanderhoek in Zweeloo. Deze beslissing wordt in de stukken 'het meest wrange deel' genoemd. Immers, de fusie tussen De Eikenhorst en Het Witte Zand ligt nog vers in het geheugen.

Echter, de kwaliteit van de accommodatie en de outillage ten behoeve van de vakopleidingen zijn in Aekinga en in Papenvoort beter.

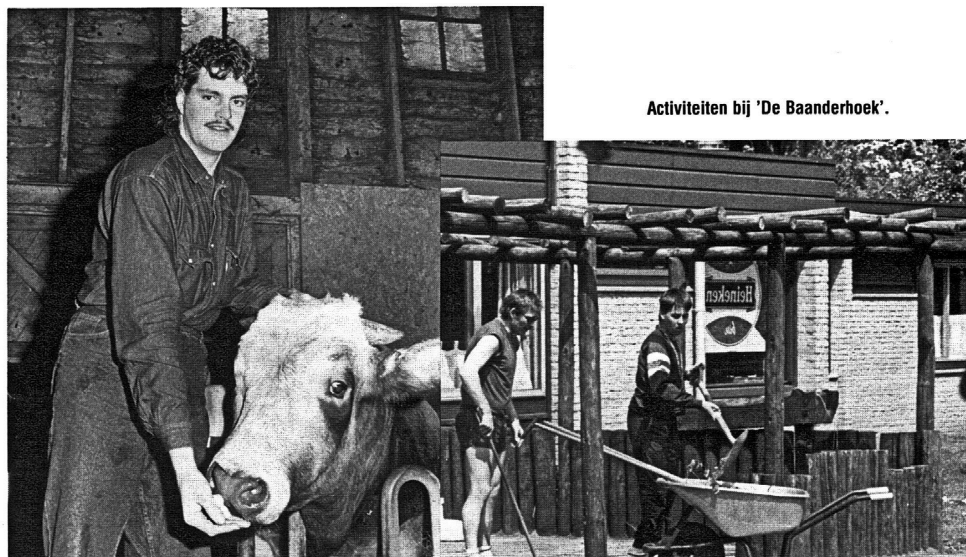
Gevolgen voor personeel

De gevolgen voor het personeel zijn ingrijpend en beperken zich niet alleen tot de medewerkers van De Baanderhoek. Bij

Het persbericht van B.J. haalde begin september de landelijke dagbladen.

herschikking van menskracht, bij herplaatsingsbeslissingen enzovoort, zal de factor kwaliteit een belangrijke rol spelen. Traditionele factoren als werkplek en anciënniteit dienen in redelijkheid tot hun recht te komen, maar hebben niet het primaat.

Foto's Frans Hemelrijk



Activiteiten bij 'De Baanderhoek'.