

Het BOF is een steunfunctie-organisatie op het gebied van opbouw-werk, club- en buurthuis-werk, woonwagewerk, organisaties voor buitenlanders, Surinamers / Antillianen / Arabieren, spelsvoorzieningen in de woonomgeving, speeltuinwerk en vrijwilligerswerk.

De activiteiten van het BOF beslaan een breed spectrum: advies, begeleiding, organisatieontwikkeling, methodieontwikkeling, deskundigheidsbevordering, het initiëren van onderzoek, belangenbehartiging, het stimuleren van overleg, samenwerking, afstemming en beleidsontwikkeling.

BOF Noordkade 20, Postbus 295, 9200 AG Drachten
Telefoon 05120 - 17575, Fax 05120 - 40500



Een 'doodgewone' medewerker die leerde stofzuigen

Vanaf 1989 is het BOF in samenwerking met Arbeidsvoorziening-Friesland bezig een bijdrage te leveren aan de positieverbetering van allochtone werkzoekenden. Fahri Mintes was de eerste 'trajectbegeleider', die - in dienst van het BOF - vanuit het Arbeidsbureau aan de slag ging. Moustapha Youfi uit Heerenveen was één van zijn vele cliënten. Moustapha werd succesvol bemiddeld naar het Vakinternaat Aekinga te Appelscha, een instituut waar 'multi-probleemjongeren' werken aan hun positieverbetering en 'terugkeer' in de samenleving. Moustapha kreeg aanvankelijk een betaalde werkervaringsplaats voor 1 jaar als assistent-groepsleider. Het beviel wederzijds erg goed en al snel kreeg hij een vaste baan als groepsleider en mentor van een groep jongeren. Tevens volgde hij een gerichte MBO-opleiding. Hij denkt erover ook nog een HBO-opleiding te volgen om nog meer succes te behalen in zijn loopbaan. Moustapha benaderde zelf de redactie van het BOF bulletin voor een vraaggesprek. Hij zei: 'Maar al te vaak worden wij, allochtonen, beschouwd als mensen die problemen maken en niet willen integreren. Misschien is mijn 'story' nuttig om andere werkgevers te laten zien, dat het meer en meer in dienst nemen van allochtonen voor beide partijen voordelig kan zijn.'

Prachtig resultaat

Wij besloten direct in te gaan op Moustapha's voorstel. Het 'succesverhaal' van Moustapha is op zich al interessant genoeg. Tevens is zijn verhaal een illustratie van de resultaten van het project ITB-allochtonen, waarbij op inmiddels 11 van de 12 Friese arbeidsbureaus (6) allochtone projectmedewerkers van het BOF gedetacheerd zijn. Helaas loopt het project per 1 april af. De vooruitzichten zijn als gevolg van de drastische overheidsbezuinigingen op de arbeidsbureaus niet rooskleurig.

Moustapha Youfi kwam, met zijn ouders en 2 broertjes, vanuit Marokko naar Heerenveen toen hij 8 jaar was. De familie kwam met het idee dat vader Youfi als 'gastarbeider' tijdelijk in Nederland zou zijn en ooit zou terugkeren, als er voldoende geld zou zijn verdiend om een redelijk bestaan in Marokko op te kunnen bouwen. Zoals de meeste migranten, die in de jaren '60 en '70 naar Nederland kwamen, bleef ook de familie Youfi in Nederland. Moustapha

doorliep de basisschool en ging naar het LBO. In het laatste jaar bleef hij steken. Na een aantal tijdelijke baantjes vond hij uiteindelijk werk als produktiemedewerker in de elektrotechniek. Hij begon zich te interesseren voor de problematiek van de allochtone jongeren in Heerenveen en raakte betrokken bij activiteiten in buurthuis de AS. Al snel werd hij woordvoerder van de door hem opgerichte jongerenorganisatie 'Merhaba' voor Turkse en Marokkaanse jongeren. Daarbij kwam Moustapha ook in contact met welzijnswerkers van SAMBA, de plaatselijke welzijnsinstelling, en het BOF. Beide instellingen stimuleerden hem zijn capaciteiten verder te ontwikkelen zodat hij zijn vrijwilligerswerk later om zou kunnen zetten in betaald werk. Toen het lijntje naar Fahri Mintes was gelegd, kwam hij terecht bij Aekinga in Appelscha. Op eigen kracht kreeg hij daar een vaste baan. Ook kon hij de MBO-opleiding agogisch werk volgen, die hij inmiddels met succes heeft voltooid. Mede daardoor was hij in staat zijn vrouw naar Nederland te

halen. Inmiddels hebben ze een kind en Moustapha's vrouw volgt taallessen en zij doet mee aan de activiteiten van het Project Buitelandse Vrouwen in Heerenveen. Moustapha is inmiddels 27 jaar en hij werkt al weer 4,5 jaar bij Aekinga. Daarmee is hij een voorbeeld voor veel allochtone jongeren in Heerenveen. En voor veel allochtonen, die, vaak met grote inzet, via allerlei omwegen alsnog op eigen kracht hun plaats in de samenleving veroverd hebben, zonder dat ze daarbij 'voorgetrokken' zijn vanwege hun allochtone achtergrond. Inmiddels is Moustapha voorzitter van de Marokkaanse gemeenschap in Heerenveen. In overleg met de gemeente en met ondersteuning van de Samba bekijken zij welke activiteiten voor de doelgroep opgezet kunnen worden.

Gekleurd personeel

Theo Ruikes, directeur van AEKINGA, vertelt, dat het beleid van de Bijzondere Jeugdhulpverlening (BJ-landelijk), waaronder zijn instituut valt, als kwaliteitscriterium streeft naar een allochtoon personeelsbestand van 10%. Dat doet men ook in verband met de vereiste kwaliteit van het werk, omdat ongeveer 15% van de pupillen ('We zeggen tegenwoordig gelukkig gewoon jongeren') van allochtone afkomst is. Voor Aekinga is de 10%-norm inmiddels meer dan gerealiseerd. Zes van de 50 personeelsleden is gekleurd. Provinciaal heeft BJ-Friesland inmiddels een percentage van 8 a 9% allochtone medewerkers in dienst. Theo geeft eerlijk toe, dat bij de aanname van Moustapha destijds ook meespeelde, dat er een behoorlijke subsidie van arbeidsvoorziening beschikbaar was. Uitdrukkelijk stellen Theo Ruikes en Rene Schulkes (vanaf het begin de werkbegeleider was van Moustapha) dat hij niet is aangenomen vanwege zijn 'kleur of afkomst', maar omdat